



# JAARVERSLAG 2022



## COLOFON

Raising up Frontrunners – dat is de missie van Frontrunners. Stichting Frontrunners is een organisatie die gespecialiseerd is in aanbieden van Bijbels onderwijs voor geloofstoerusting. Frontrunners biedt dit onderwijs aan door middel van (gratis) Bijbelscholen, congressen, conferenties en bijeenkomsten, boeken, video en multimedia, muziek en externe lezingen en trainingen. In dit jaarverslag staan de benodigde gegevens voor de ANBI-publicatieplicht.

### **Oprichter en directeur:**

Tom de Wal

### **Raad van Toezicht:**

Arjan Quartel, Jonathan de Hek, Bernard Oudhoff

### **Naam organisatie:**

Stichting Frontrunners

### **Naam zoals bekend onder het publiek:**

Frontrunners Ministries

De kernprincipes en uitgangspunten van Stichting Frontrunners zijn verwoord in de doelstelling, vermeld in artikel twee van de statuten, deze luiden als volgt:

### **De stichting heeft ten doel:**

A. om het Koninkrijk van God meer en meer een realiteit te maken op aarde door het onderwijzen en het voorleven van het christelijke geloof, en anderen te bewegen en te trainen dit ook te doen.

B. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het

vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

### **De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:**

- Het spreken en onderwijzen van het Woord van God.
- Het gratis publiceren en verspreiden van boeken en video-onderwijs.
- Het trainen van mensen om te leven overeenkomstig de principes uit de Bijbel.
- Het ondersteunen van kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven door middel van trainingen, advies, onderwijs en andere werkzaamheden.
- Onderwijzen binnen kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven.
- Zelf organiseren/opstarten van kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven.
- Het participeren in en het besturen van andere rechtspersonen.
- Stichting Frontrunners helpt internationaal minderbedeelden en verdrukte christenen d.m.v. financiële steun en persoonlijke bezoeken.

KVK-nummer: 64256057

RSIN: 855587738

Postadres: Bolstrastraat 8,  
4251LK Werkendam

Bezoek adres: alleen op afspraak  
Bolstrastraat 8,  
4251LK Werkendam





# INHOUD

<b>1. WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN</b>	<b>06</b>
<b>2. ORGANISATIE: HOE GAAN WE TE WERK?</b>	<b>12</b>
<b>3. ON- EN OFFLINE BEREIK EN GROEI VAN FRONTRUNNERS IN 2022</b>	<b>13</b>
<b>4. FINANCIËN</b>	<b>14</b>
<b>5. VISIE: EEN SCHULDENVRIJE NIEUWBOUW LOCATIE</b>	<b>17</b>
<b>6. JAARCIJFERS 2022</b>	<b>18</b>









# GODS KONINKRIJK STAAT NOOIT STIL

Dankbaar kijken we terug op een geweldig jaar! 2022 was voor ons op alle fronten een jaar van groei, doorbraak en vermenigvuldiging. Het is teveel om alle mooie ontwikkelingen op te noemen, maar als je daar wel interesse in hebt, kun je het gratis 2022 magazine op onze website te bestellen. In dit verslag wil ik er graag uitlichten dat ik enorm dankbaar ben dat ons kantoor team is uitgebreid en er hele mooie en waardevolle mensen aan ons team toegevoegd zijn. In onze gratis Bijbelscholen hebben we bovendien weer honderden studenten mogen trainen. Het is zo bijzonder om te zien hoe zij weer nieuwe initiatieven starten, zendingsreizen maken, kerken stichten en in hun roeping gaan wandelen. Daarnaast

hebben we door heel Nederland mooie campagnes en conferenties mogen doen die door duizenden mensen bezocht zijn. Een ander hoogtepunt is dat we in 2022 het 500.000ste boek hebben mogen drukken! We hebben inmiddels in tweeënhalf jaar tijd dus bijna een half miljoen boeken weggegeven! Op de achtergrond hebben we mooie stappen mogen maken in de voorbereiding van onze fulltime Bijbelschool die in 2023 gaat starten. Bovendien hebben we een mooie bouwkael aan kunnen schaffen voor onze nieuwbouwlocatie. Met andere woorden: wij zijn er helemaal klaar voor om in 2023 weer door te groeien en nog meer impact te maken!

Bedankt voor je interesse in Frontrunners,

Tom de Wal  
Oprichter Frontrunners





# 1 WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN

## 1.1 HISTORIE

Officieel is Frontrunners eind 2015 opgericht door Tom de Wal. Tom kwam via een Youth-Alpha cursus tot levend geloof tussen zijn 16e en 17e levensjaar en heeft zijn vrouw Femke in de kerk ontmoet. In deze kerk zijn Tom en Femke jarenlang jeugd-, tiener-, aanbidings- en Bijbelschoolleiders geweest. In 2015, ervoeren ze de roeping om Frontrunners te starten, om zodoende een organisatie te bouwen die tot grote zegen zou zijn voor veel mensen d.m.v. hun praktische geloofsopbouwende onderwijs en trainingen. Omdat eerst taken in hun lokale gemeente overgedragen

moesten worden, was het 2017 voordat Frontrunners haar eerste eigen activiteiten kon ontwikkelen. Sinds die tijd is Frontrunners enorm gegroeid naar een organisatie waardoor honderdduizenden mensen bereikt en toegerust worden d.m.v. gratis boeken, conferenties, campagnes, Bijbelscholen, video's en andere geestelijke en praktische hulp. Inmiddels is er een team met meer dan 18 betaalde medewerkers en meer dan 200 vrijwilligers die helpen om dit alles te bereiken.



## 1.2 MISSIE

Missie: Raising up Frontrunners

Toelichting: De term Frontrunners is afgeleid uit de Bijbeltekst 1 Korinthe 9:24: 'Weet u niet dat van de atleten die in het stadion een wedloop houden er maar één de prijs kan winnen? Ren als de atleet die wint.' Onze missie is om 'Frontrunners' op te richten; mensen

die zich volledig inzetten om wedloop te lopen die God voor hun leven heeft uitgestippeld. Wij geloven dat de wereld ten positieve verandert door mensen die met hun hele hart God, en daardoor hun omgeving, dienen. Wat wij doen is mensen toerusten om hun wedloop te rennen en te winnen.



## 1.3 VISIE EN STRATEGIE

Visie: Het beste on- en offline platform bieden voor geloofs-onderwijs en toerusting in Nederland (en in de toekomst ook internationaal).

Toelichting: We bouwen een platform waarop mensen op allerlei verschillende manieren levens-veranderende geloofstoerusting kunnen ontvangen en waar we de boodschap kunnen uitdragen die God ons gegeven heeft.

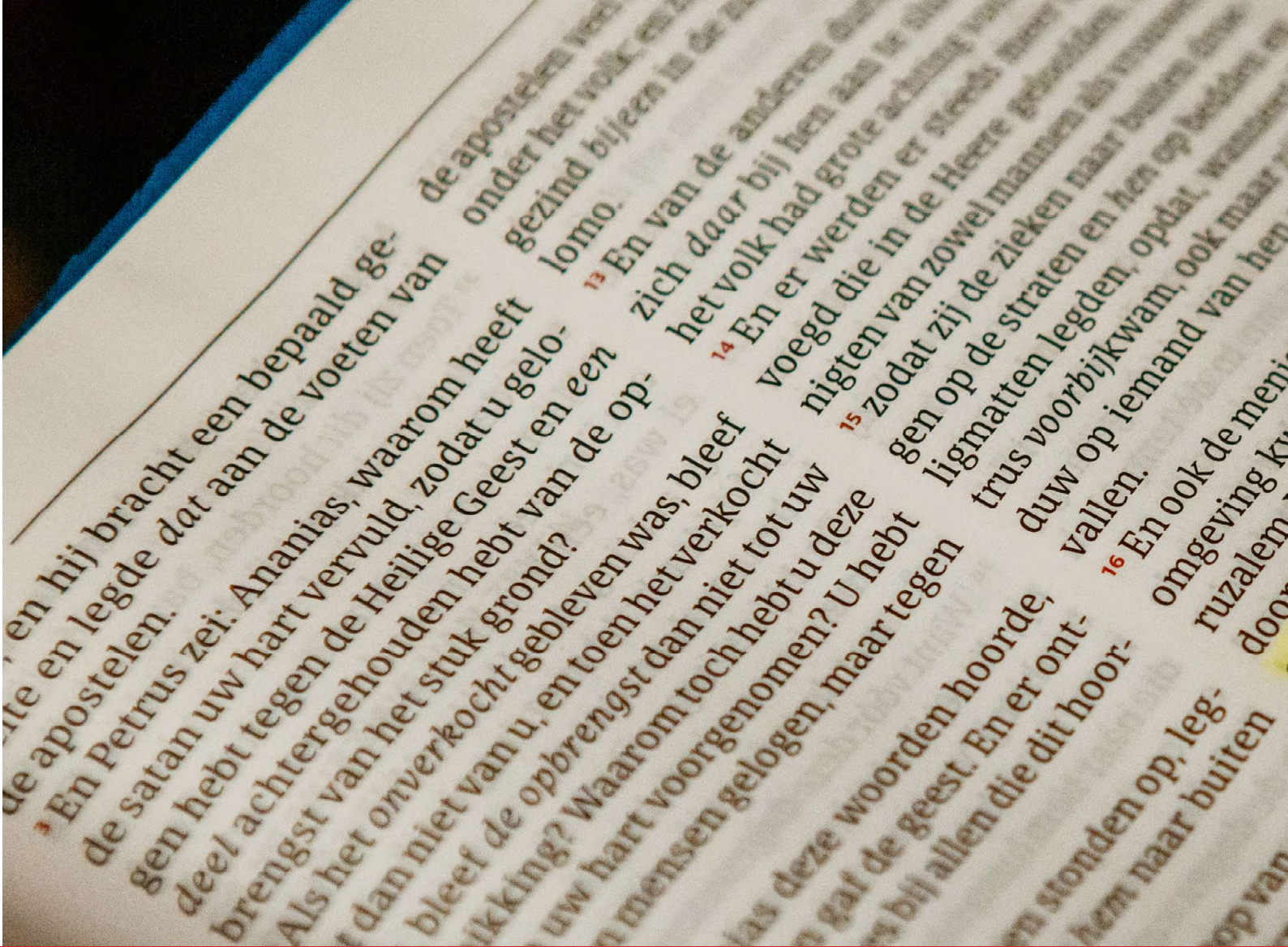
We willen dat ons platform voor iedereen toegankelijk is en daarom bieden we nagenoeg al onze diensten gratis aan; 'U hebt het voor niets ontvangen, geef het voor niets.' (Mat.10:8). We geloven dat God zal voorzien in alles wat we nodig hebben, zowel om de kosten te dekken van de diensten die we gratis aanbieden als in wat we nodig hebben om onze visie te vervullen.



Strategie: Ons platform bestaat uit 5 pijlers:

1. (Gratis) Bijbelscholen: Fulltime, Parttime, Online en Business Bijbelschool.
2. (Gratis) Conferenties: Campagnes & Bijeenkomsten; zowel op onze eigen locatie als elders.
3. (Gratis) Boeken: Ieder jaar produceren we nieuwe boeken die we gratis weggeven.
4. (Gratis) Video & Multimedia: wekelijks publiceren we (gratis) nieuwe video content.
5. (Gratis) Externe spreekbeurten & trainingen: we geven spreekbeurten en trainingen in/voor kerken en andere organisaties.





## 1.4 VISIE EN PLANNING 2021-2023

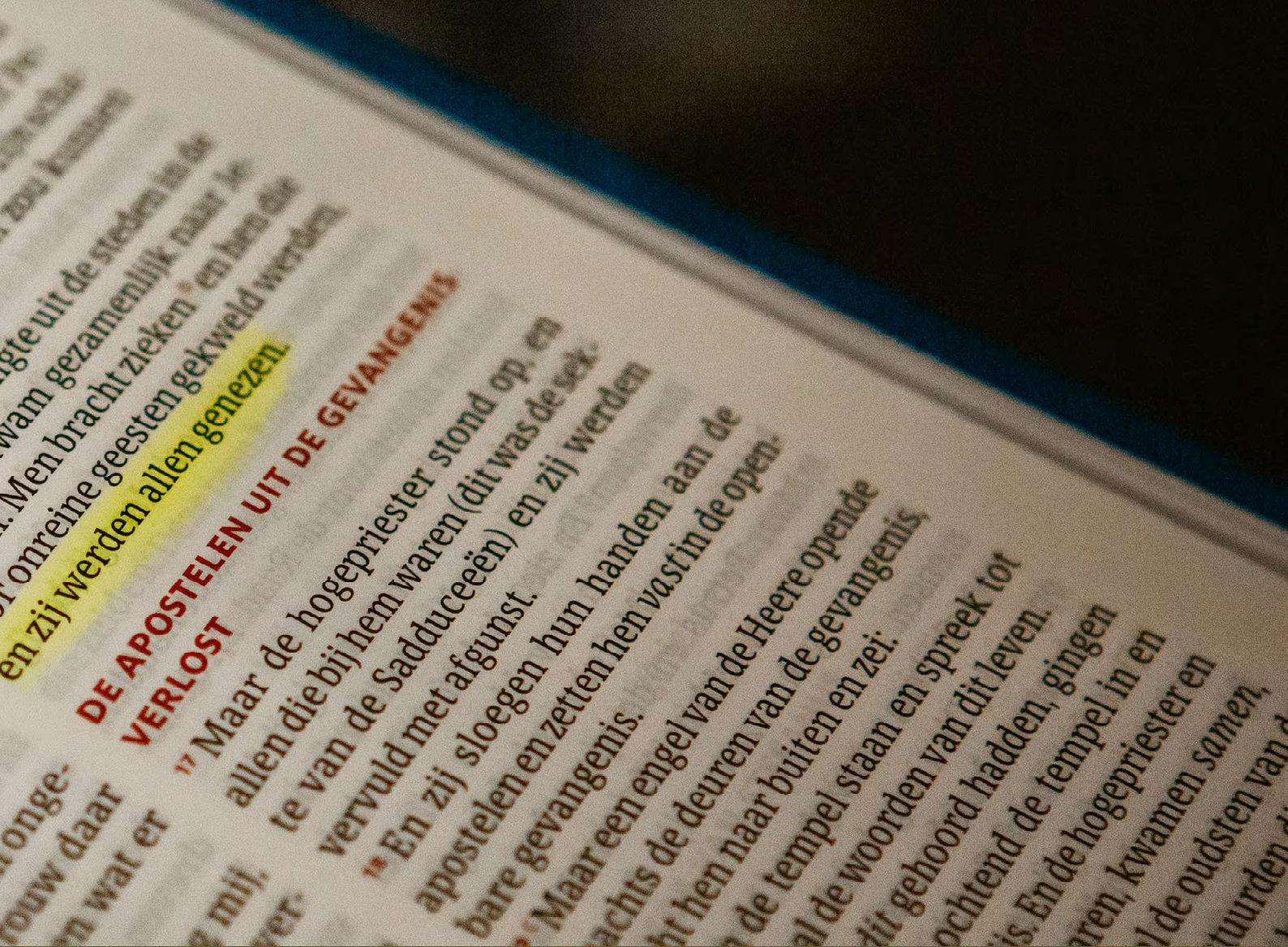
Naast de huidige activiteiten die we ondernemen (voornamelijk bovenstaande 5 pijlers) heeft Frontrunners meerdere grote doelen waar we van 2021-2023 gaan werken.

1. Het starten van een (gratis) fulltime Bijbelschool om mensen te trainen als predikant, voorganger, zending, evangelist, etc.
2. Het verkrijgen / bouwen van een nieuw gebouw waar we al onze activiteiten kunnen huisvesten.
3. Het opzetten van een lokaal armoedehulp project, bij succes uitrollen in andere gebieden in Nederland.
4. Het uitbouwen van al onze teams, zowel betaalde medewerkers als vrijwilligers, zodat we genoeg daadkracht hebben in de organisatie om door te kunnen groeien.
5. Onze boeken en het onderwijs vertalen naar het Engels, Duits, Frans en Spaans om zodoende internationaal mensen te bereiken en toe te rusten.

## 1.5 WAAR IS FRONTRUNNERS OVER 10 JAAR EN VERDER?

We hebben een gedetailleerd beeld waar we over 10 jaar en verder willen staan. In dit jaarverslag wordt dit beeld op 5 punten op hoofdlijnen geschetst.





1. Locatie: Frontrunners heeft een eigen hoofdlocatie waar we duizenden bezoekers kunnen ontvangen voor training, inspiratie en toerusting en waaruit we kunnen werken met kantoor, videostudio, boekdistributie, etc.
2. Internationaal: Het platform wat we nu Nederlandstalig bouwen, willen we internationaal uitrollen in de grote wereldtalen; zowel we over de hele wereld mensen kunnen toerusten met ons onderwijs. We sluiten hierbij niet uit dat Frontrunners ook internationaal kantoren en scholen heeft. Ook de boeken zullen in andere talen vertaald worden en daar gratis aangeboden worden.
3. Vermenigvuldiging: Via onze fulltime- en parttime Bijbelscholen studenten toerusten voor het starten van nieuwe werken. De slogan van onze fulltime Bijbelschool is 'vind, volg en vervul de roeping die God heeft voor jouw leven', dit doen we door mensen te 'trainen, te zenden en te begeleiden.' Via deze studenten willen we tientallen nieuwe kerken en bedieningen starten en een nieuwe generatie voorgangers, evangelisten, predikers, etc. trainen en uitzenden.
4. Evangelisatie: Via onze eigen evangelisatie-activiteiten en die van onze studenten willen we 1 miljoen mensen bereiken met het evangelie van Jezus Christus.
5. Discipelschap en geloofstoerusting: We hebben over tien jaar tienduizenden mensen getraind in onze Bijbelscholen en trainen jaarlijks tienduizenden mensen. Onze boeken zijn miljoenen keren gedrukt en verspreid en onze video's worden miljoenen keer bekeken.



## 1.6 HISTORIE

Onze kernwaarden zijn ons DNA, ze vertegenwoordigen wie wij zijn en hoe wij handelen. Ten alle tijden zullen we ons aan onze kernwaarden houden en beslissingen worden overeenkomstig deze kernwaarden gemaakt. Van al onze medewerkers, zowel betaald als vrijwilliger, verwachten wij dat deze kernwaarden in hun DNA zitten.

1. Geloof: We laten ons niet leiden door natuurlijke omstandigheden maar volgen Gods leiding, ook als dit in het natuurlijke niet de logische weg lijkt. We weten dat 'alles mogelijk is voor wie gelooft' (Mark.9:23).
2. Commitment: We zijn zeer toegewijd aan de taak en roeping die God ons gegeven heeft.
3. Vreugde: De vreugde des Heere is onze kracht en we dienen de Heer met vreugde en plezier. Deze vreugde geeft ons kracht om altijd met blijdschap door te gaan, ongeacht de omstandigheden.
4. Hard werken: We werken hard en zetten ons maximaal in om de roeping te vervullen die God ons gegeven heeft (1Kor.15:10, Mat.9:38).
5. Excellentie: We doen ons werk voor de Heer, wat betekent met excellentie (Kol.3:23, Spr.22:29).
6. Integriteit: We zijn betrouwbare rentmeesters en doen wat we zeggen en zeggen wat we doen (2Kor.6:3).
7. Groei gericht: Ongeacht waar we nu zijn en wat we nu bereiken zijn we gericht op wat voor ons ligt en beseffen we ons dat God meer heeft klaarliggen (Fil.3:13).
8. Flexibiliteit: We zijn flexibel en kunnen last-minute schakelen als dat nodig is.





## 1.7 JAARPLAN 2022

Ieder jaar hebben we per team concrete doelen en concrete plannen die we willen behalen. Op deze manier zijn we ervan verzekerd dat we onze visie vervullen en kunnen bijsturen waar nodig. Hieronder zie je

<b>Plan</b>	<b>Gerealiseerd</b>
1 Frontrunners wil de systemen van de gebedslijnen verbeteren zodat meer mensen tijdens live uitzendingen kunnen bellen voor geestelijke hulp en gebed.	JA
2 Frontrunners wil twee nieuwe gratis boeken uitbrengen: Geloof voor het Onmogelijke en Honderdvoudig Vruchtdragen	JA
3 Frontrunners wil meerdere genezingscampagnes door Nederland en in België organiseren.	JA
4 Frontrunners wil meerdere bevrijdingsdiensten en seminars organiseren.	JA
5 Ter ondersteuning van het boek Geloof voor het Onmogelijke willen wij een gratis Faith School aanbieden op dinsdagavonden en op Bijbelschool.tv plaatsen.	JA
6 We willen getuigenissen filmen en publiceren van mensen wiens leven veranderd is door het onderwijs of de hulp van Frontrunners en ook beginnen met TikTok.	JA
7 We willen alle voorbereidingen treffen voor de fulltime Bijbelschool die gaat starten in september 2023. Ook beginnen met studenten werven.	JA
8 We willen verschillende conferenties doen: Greater Faith, Greater Power, Blessed Conference, Ministers Conference en een Revival Week.	JA
9 Wij willen nieuwe medewerkers aanstellen voor de fulltime bijbelschool, parttime bijbelschool, team office, vormgeving, video editor en social media.	JA
10 Wij willen een extra pand huren met meer kantoorruimte.	JA
11 We willen het vergunningsproces starten met de gemeente voor de verbouwing van het nieuwe pand.	JA
12 We willen de livestream verbeteren en aanbiddingsmuziek opnemen en streamen.	JA
13 We willen de app voor Bijbelschool.tv live gaan gebruiken en ook een nieuwe website voor Bijbelschool.tv.	JA
14 Wij willen beginnen met plannen voor onze nieuwe Nederlandse website.	JA
15 Wij willen beginnen met plannen voor onze nieuwe Engelse website.	JA
16 Wij willen beginnen met de vertalen van onze boeken naar het Engels.	JA



# 2 ORGANISATIE : HOE GAAN WE TE WERK?

Hiervoor heb je kunnen zien dat we werken met lange en korte termijn visie en doelen. In interne documenten hebben we deze gedetailleerd uitgewerkt.



Om de missie en visie te vervullen werkt Frontrunners zowel met betaalde krachten als vrijwilligers. Het onderscheid daarin wordt als volgt gemaakt: taken die doordeweeks op kantoor uitgevoerd moeten worden en waarbij een mate van expertise nodig is, worden door betaalde krachten uitgevoerd. Tenzij iemand met expertise zelf aanbiedt om vrijwilliger op kantoor mee te helpen, dan worden ook die krachten ingezet wanneer nodig. Tevens zorgen onze betaalde medewerkers ervoor dat onze vrijwilligers goed aangestuurd worden en voorzien worden van alle benodigdheden om hun werk te doen. Onze vrijwilligers zetten we in bij al onze

evenementen, activiteiten, boekdistributie en overige taken. Wanneer vrijwilligers structureel doordeweeks taken vervullen voor Frontrunners die expertise vragen kan Frontrunners ervoor kiezen deze mensen een vrijwilligersvergoeding aan te bieden. Het bestuur en management van Frontrunners, bestaande uit Tom de Wal en Nadine van Rooij, zorgt er weer voor dat alle betaalde krachten hun functie goed kunnen uitvoeren dankzij duidelijke functieomschrijvingen, jaar- en maanddoelen, maandelijkse begeleidingsgesprekken en jaarlijkse functioneringsgesprekken.

Maandelijks toetst het bestuur met het management of we onze opgestelde doelen behalen. Daarvoor maken we gebruik van een dashboard met belangrijke indicatoren, gebaseerd op de doelen in ons jaarplan. Deze indicatoren betreffen zowel inhoudelijke doelen als financiële doelen.

Het beloningsbeleid is erop gericht haar personeel te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij haar status als algemeen nut beogende instellingen. De hoogte van de beloning is afhankelijk van leeftijd, ervaring, functie en opleiding. Op basis van deze eigenschappen

wordt de hoogte van de beloning bepaald.

In 2022 had Frontrunners 18 betaalde medewerkers en 200 vrijwilligers.



# 3 ON- EN OFFLINE BEREIK EN GROEI VAN FRONTRUNNERS IN 2022

In 2022 zijn we op bijna elk gebied gegroeid t.o.v. 2021.

<b>Wat</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Aantal YouTube abonnees	13.290 (63% groei)	8.318
Aantal vertoningen op YouTube *	15.0 miljoen (63% groei)	9.4 miljoen
Aantal weergaven YouTube	1.340.437 (62% groei)	833.100
Gemiddeld aantal wekelijkse luisteraars op Spotify	2.000 (140% groei)	850
Totaal aantal Bijbelschoolstudenten	3.000 (118% groei)	1.373
Aantal boeken gepubliceerd	2	3
Aantal boeken gedrukt	234.000	105.000
Aantal eigen conferenties en bijeenkomsten	19	15
Aantal mensen die gebeld hebben voor gebed	1.250 (25% groei)	1.000
Aantal medewerkers	18 (80% groei)	10

\* Hoeveel mensen onze thumbnails hebben gezien.



## 4 FINANCIËN

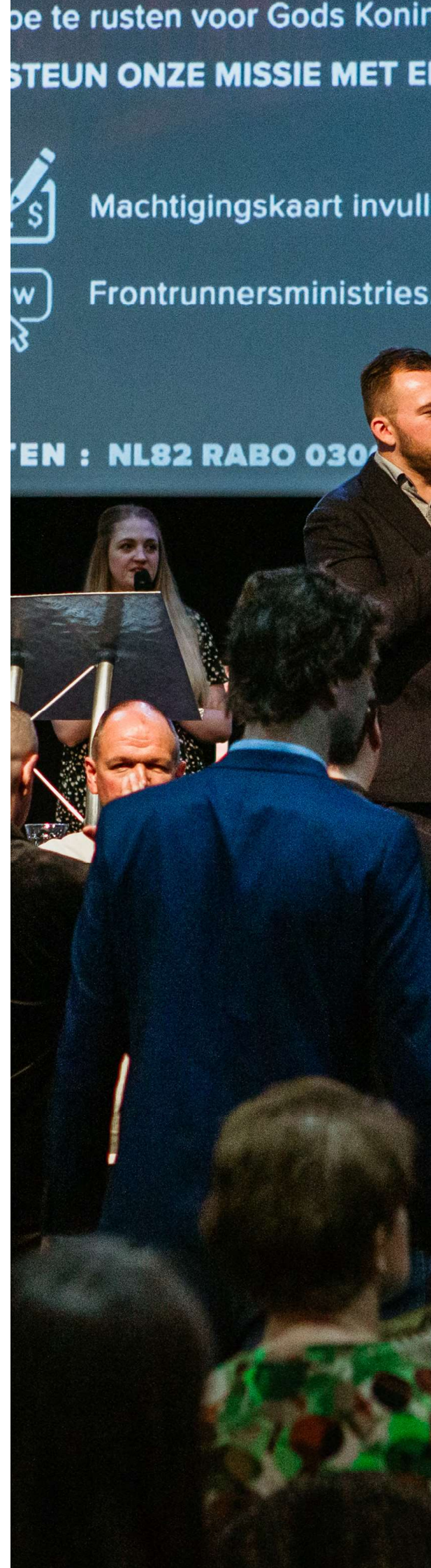
We willen goede rentmeesters zijn van alle financiën die ons toevertrouwd worden. In dit verslag geven we op hoofdlijnen weer hoe we dat nastreven.

### 4.1 AFWEZIGHEID VAN WINSTOOGMERK

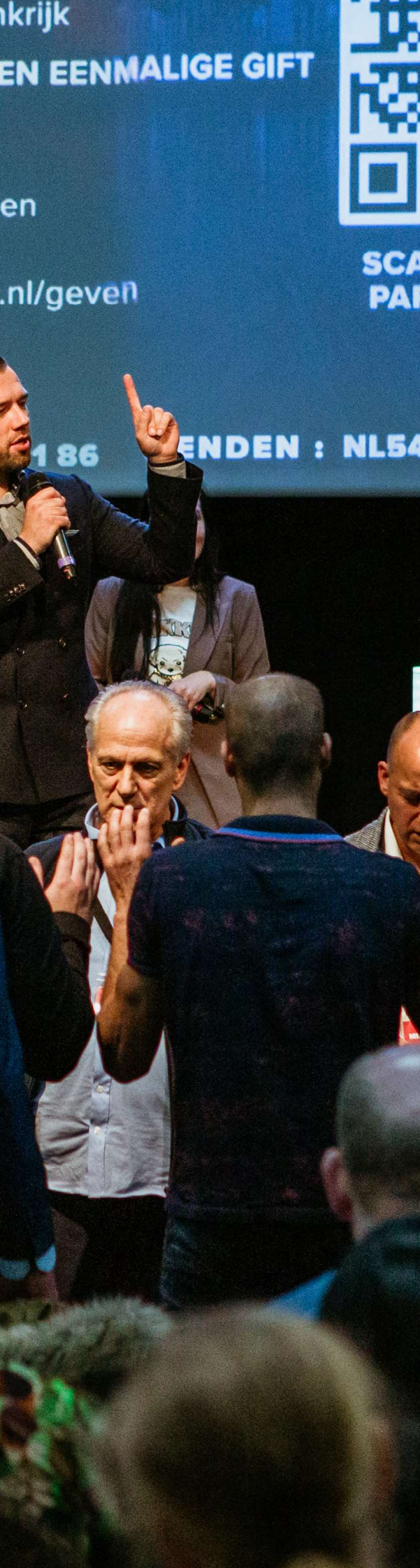
Stichting Frontrunners heeft geen winstoogmerk.

1. De Stichting zal de door haar ontvangen giften, alsmede de uit werkzaamheden en activiteiten ontvangen vergoedingen, gebruiken om activiteiten te ontplooiën of andere organisaties te ondersteunen, die bijdragen om de doelstelling van de Stichting te verwezenlijken.
2. In artikel 9 lid 10b van de statuten is tevens vastgelegd dat leden van de Raad van Toezicht geen financiële vergoeding van de stichting mogen ontvangen.
3. Ook het bestuur ontvangt geen beloning voor de werkzaamheden die betrekking hebben op het besturen van de Stichting.

Stichting Frontrunners besteedt haar vermogen in overeenstemming met de statutaire doelstelling. De stichting houdt geen vermogen aan zonder daar een bepaalde bestemming aan te geven, of meer vermogen dan redelijkerwijs nodig voor de continuïteit van de Stichting. Stichting Frontrunners houdt vermogen aan voor geplande activiteiten, alsmede voor voorziene werkzaamheden. Tevens houdt de Stichting vermogen aan dat wordt gereserveerd voor de aanschaf van activa benodigd voor geplande activiteiten. In de administratie vermelden wij wat het doel van het vermogen is dat wordt aangehouden en geven wij een motivering betreffende dit doel. Het vermogen wat Frontrunners sinds 2020 aanhoudt is bestemd voor het drukken van boeken en we sparen vermogen zodat we schuldenvrij een nieuw gebouw kunnen kopen / (ver) bouwen.







## 4.2 BESCHIKKEN OVER HET VERMOGEN VAN DE INSTELLING

Geen enkele (rechts)persoon heeft doorslaggevende zeggenschap binnen de Stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de Stichting als ware het eigen vermogen.

Tevens worden alle betalingen op de bank gecontroleerd door meerdere personen. Binnen Stichting Frontrunners zijn er twee personen met toegang tot de bank en deze twee personen controleren tevens elkaar. Geen enkele betaling kan geschieden zonder dat deze gecontroleerd wordt en in de administratie en boekhouding verwerkt wordt. De administratie van de instelling wordt gevoerd door Niels Ritmeester (assistent accountant), ondersteund door Nadine van Rooij (operationeel manager). De samenstelverklaring wordt uitgevoerd door With Accountants.

### **Verwachting in plaats van begroting**

Frontrunners werkt momenteel niet met een begroting, uitsluitend met een verwachting. Wat is het verschil? Bij een begroting beredeneer je hoe je de middelen besteed die logischerwijze binnenkomen. Wij geloven echter dat God voorziet in alles wat we nodig hebben, zoals staat in Filippenzen 4:19. Bovendien wil God boven bidden en denken door ons heen werken (Ef.3:20) We functioneren dus vanuit geloof; als we ervaren vanuit gebed dat we iets moeten doen, geloven we dat God zal voorzien voor de benodigde middelen, ongeacht wat er voorgaande jaren binnen is gekomen. Tegelijkertijd gaan we wel verantwoord met onze financiële middelen om en zorgen we dat er nooit meer middelen besteed worden dan dat er binnenkomen en wordt er in het begin van het jaar met de raad van toezicht afgestemd waar de middelen besteed gaan worden. Vanaf 2023/2024 zal Frontrunners wel met een begroting gaan werken om kaders te geven aan de kosten van de Fulltime Bijbelschool, armoedehulpprojecten en internationale bediening.



## 4.3 VERKRIJGEN VAN FINANCIËN

Frontrunners verkrijgt haar financiële middelen op de volgende manieren.

- Frontrunners ontvangt losse giften van rechtspersonen en individuen.
- Frontrunners werkt actief aan het opbouwen van een groep vaste partners die graag mee financieren om de doestelling te realiseren.
- Bij spreekbeurten, conferenties of campagnes krijgen bezoekers de gelegenheid om een gift te geven of over te maken aan Frontrunners.

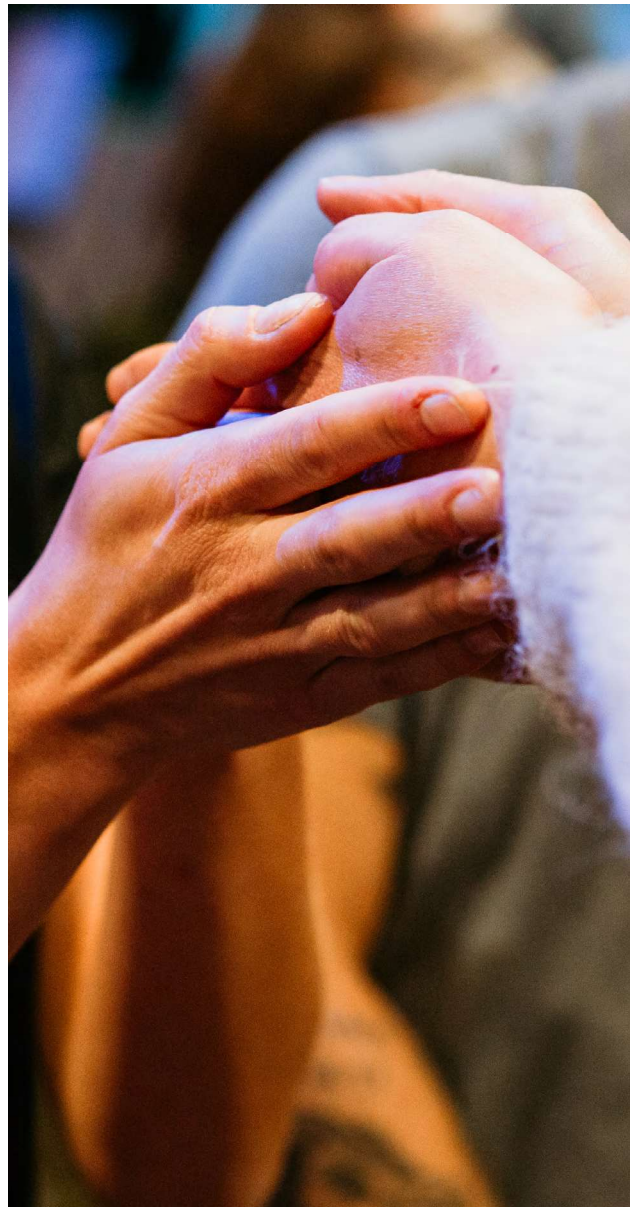


## 4.4 BELONINGSBELEID

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen conform de bepalingen in artikel negen uit de statuten voor de door hen in hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Zij ontvangen geen vacatiegeld.

Gemaakte onkosten door Raad van Toezicht in 2022: €0.-

De Raad van Toezicht heeft geen onkosten gedeclareerd in 2022.





# 5 VISIE: EEN SCHULDENVRIJE NIEUWBOUW LOCATIE

Sinds 2018 groeit Frontrunners exponentieel. Vanaf halverwege 2018 huren we ons huidige pand aan de Bolstrastraat 8 te Werkendam. Sinds 2020 zijn we gaan zoeken naar een andere locatie, waarbij verschillende koop en huuropties zijn bekeken. In 2021 hebben we een potentiële locatie gevonden waar Frontrunners een nieuw pand kan bouwen, waar we kunnen doorgroeien om onze visie te vervullen. We zochten naar een locatie waar we een grote conferentiezaal kunnen vestigen, een loods hebben voor armoedehulp en boekdistributie, waar we tientallen kantoren kunnen vestigen en waar we meerdere video- en audiostudio's hebben. Daarnaast moet de locatie gelegenheid bieden aan klaslokalen en een kantine voor onze fulltime Bijbelschool en een callcentre voor onze gebedstelefoonlijnen. Uiteraard moeten er allerlei andere faciliteiten aanwezig zijn zoals een keuken, lobby, kantine, toiletgroepen, vergaderruimtes, voldoende parkeerplaatsen. etc. Onze visie is om deze locatie schulden vrij aan te schaffen (gelukt anno 2022) én schuldenvrij de nieuwbouw te realiseren.

## 5.1 WAAROM STREVEN WIJ NAAR SCHULDENVRIJ?

Er zijn vijf redenen waarom we streven naar een schuldenvrije nieuwbouw:

1. Het is een Bijbelse richtlijn om zoveel mogelijk schuldenvrij te zijn én een Bijbelse belofte om onder Gods zegen schuldenvrij plannen te realiseren (Deut.15:8, 28:12, Spr.22:7, Rom.13:8).
2. Omdat het een nieuwbouw betreft zullen we tijdelijk twee locaties gebruiken: onze huidige (huur) locatie en een onze nieuw aangekochte locatie. We willen geen onnodige druk op de Stichting leggen in tijd of financiën door leningen en rente die betaald moeten worden.
3. De begroting van onze nieuwbouw willen we realiseren zonder dat we alternatieve activiteiten nodig hebben zoals het verhuren van de congreszaal. Mogelijk gaan we de nieuwe zaal verhuren wanneer andere partijen daar interesse in hebben, maar we willen hier geen verdienmodel aan koppelen wat we nodig hebben voor het betalen van de hypotheek.
4. We willen maximale vrijheid met betrekking tot onze visie en activiteiten. We willen geen activiteiten moeten doen (zoals zaalverhuur of eigen activiteiten) om de maandelijkse lasten te kunnen betalen.
5. We willen geen langlopende lasten aangaan, maar alle financiële middelen direct gebruiken voor nieuwe doelen zoals de fulltime Bijbelschool en uitbreiding naar het buitenland. We willen niet meerdere jaren verspelen aan het aflossen van schulden.



## 5.2 VOORTGANG

In 2021 is de nieuwbouw locatie gevonden en hebben er allerlei vooronderzoeken en gesprekken plaatsgevonden met architecten, lokale verheden, aannemers, makelaars, etc. Hierdoor is in 2022 de aankoop voltooid en het vergunning proces in gang gezet. De locatie is inmiddels schuldenvrij aangekocht en nu willen we voldoende financiële middelen verzamelen om schuldenvrij te bouwen.

Let op: de tekening hieronder betreft één van de concepttekeningen uit een conceptplan.



## 6 JAARCIJFERS 2022

In 2022 heeft Frontrunners financieel een gezegend jaar had en is er een flinke financiële groei geweest. Dit komt mede door een groei in maandelijkse partners, veel eenmalige giften en een aantal grote eenmalige giften. Deze groei heeft ons in staat gesteld om begin 2022 schuldenvrij de locatie aan te kunnen kopen.



## **7 JAARREKENING 2022**

## 7.1 BALANS PER 31-12-2022

### ACTIVA

*Na resultaatbestemming*

	€	31-12-2022	€	31-12-2021
<b>Vaste activa</b>				
Materiële vaste activa		2.440.570		60.631
<b>Vlottende activa</b>				
Vorraden		149.808		30.054
Vorderingen		449.475		58.438
Liquide middelen		2.294.486		2.224.345
<b>Totaal</b>		5.334.339		2.373.468



**PASSIVA**

*Na resultaatbestemming*

	€	31-12-2022 €	€	31-12-2021 €
<b>Reserves en fondsen</b>				
Continuïteitsreserve	500.000		300.000	
Bestemmingsreserve	3.734.613		1.282.764	
Bestemmingsfonds Nieuw gebouw	1.043.795		751.657	
		5.278.408		2.334.421
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	25.487		8.456	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	15.474		8.272	
Overige schulden	14.970		22.319	
		55.931		39.047
<b>Totaal</b>		5.334.339		2.373.468

## 7.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	2022	2021
	€	€
Donaties en giften	4.250.456	2.615.304
Overige baten	64.988	978
<b>Som der baten</b>	<b>4.315.444</b>	<b>2.616.282</b>
<b>Lasten</b>		
Directe kosten activiteiten	553.942	324.665
Personeelskosten	451.104	281.103
Huisvestingskosten	97.731	42.530
Autokosten	21.469	7.820
Verkoopkosten	65.626	44.994
Algemene kosten	138.629	72.748
Afschrijvingen	40.312	29.326
Financiële baten en lasten	2.644	9.703
<b>Som der lasten</b>	<b>1.371.457</b>	<b>812.889</b>
<b>Resultaat</b>	<b>2.943.987</b>	<b>1.803.393</b>
<i>Resultaatbestemming</i>		
Continuïteitsreserve	200.000	-31.028
Bestemmingsreserve	2.451.849	1.190.561
Bestemmingsfonds Nieuw gebouw	292.138	643.860
<b>Bestemd resultaat</b>	<b>2.943.987</b>	<b>1.803.393</b>



# Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

## 1 Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel (\*)

**Contactgegevens.** Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (\*)

RSIN (\*\*)

Actief in sector (\*)

In welke landen is uw instelling actief? (\*)

Aantal medewerkers (\*)  Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (\*)  Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

### Statutair bestuur van de instelling

Naam bestuurslid	Functie bestuurslid
<input type="text" value="Tom de Wal"/>	<input type="text" value="Voorzitter"/>
<input type="text" value="Tom de Wal"/>	<input type="text" value="Secretaris"/>
<input type="text" value="Tom de Wal"/>	<input type="text" value="Penningmeester"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Overige informatie bestuur (\*)

- Doelgroepen (\*) (meerdere opties mogelijk)
- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Algemeen publiek | <input type="checkbox"/> Kinderen                 | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van geweld            |
| <input type="checkbox"/> Alleenstaande ouders        | <input type="checkbox"/> Lhbtqi+                  | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van natuurrampen      |
| <input type="checkbox"/> Analfabeten                 | <input type="checkbox"/> Mensen met een beperking | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van oorlog            |
| <input type="checkbox"/> Chronisch zieken            | <input type="checkbox"/> Milieu                   | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van seksueel misbruik |
| <input type="checkbox"/> Dak- en thuislozen          | <input type="checkbox"/> Minderheden              | <input type="checkbox"/> Studenten                          |
| <input type="checkbox"/> Dieren                      | <input type="checkbox"/> Minima                   | <input type="checkbox"/> Verslaafden                        |
| <input type="checkbox"/> Gedetineerden               | <input type="checkbox"/> Natuurgebieden           | <input type="checkbox"/> Vluchtelingen                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Gelovigen        | <input type="checkbox"/> Oceanen en zeeën         | <input type="checkbox"/> Vrouwen en meisjes                 |
| <input type="checkbox"/> Gemeenschappen              | <input type="checkbox"/> Ouderen                  | <input type="checkbox"/> Werklozen                          |
| <input type="checkbox"/> Jongeren                    | <input type="checkbox"/> Patiënten                | <input type="checkbox"/> Wildlife                           |
|  |   | <input type="checkbox"/> Overig                             |

(\*) Optioneel veld, niet verplicht (\*\*) Verplicht veld, ook voor buiten Nederland gevestigde instellingen

**Doelstelling**

Statutaire doelstelling van de instelling.  
Wat wil de instelling bereiken?

- A. om het Koninkrijk van God meer en meer een realiteit te maken op aarde door het onderwijzen en het voorleven van het christelijke geloof, en anderen te bewegen en te trainen dit ook te doen.
- B. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

**Hoofdpijnen beleidsplan**

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.  
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het spreken en onderwijzen van het Woord van God.
- Het gratis publiceren en verspreiden van boeken en video-onderwijs.
- Het trainen van mensen om te leven overeenkomstig de principes uit de Bijbel.
- Het ondersteunen van kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven door middel van trainingen, advies, onderwijs en andere werkzaamheden.
- Onderwijzen binnen kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven.
- Zelf organiseren/opstarten van kerken, stichtingen, organisaties, activiteiten en bedrijven.
- Gratis Fulltime en parttime Bijbelsholen.
- Het participeren in en het besturen van andere rechtspersonen.
- Stichting Fronrunners helpt internationaal minderbedeelden en verdrukte christenen d.m.v. financiële steun en persoonlijke bezoeken.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Fronrunners verkrijgt haar financiële middelen op de volgende manieren:

- Fronrunners ontvangt losse giften van rechtspersonen en individuen.
- Fronrunners werkt actief aan het opbouwen van een groep vaste partners die graag mee financieren om de doelstelling te realiseren.
- Bij spreekbeurten, conferenties of campagnes krijgen bezoekers de gelegenheid om een gift te geven of over te maken aan Fronrunners.



Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

Strategie: Ons platform bestaat uit 5 pijlers:

1. (Gratis) Bijbelscholen: Fulltime, Parttime, Online en Business Bijbelschool.
2. (Gratis) Conferenties: Campagnes & Bijeenkomsten; zowel op onze eigen locatie als elders.
3. (Gratis) Boeken: Ieder jaar produceren we nieuwe boeken die we gratis weggeven.
4. (Gratis) Video & Multimedia: wekelijks publiceren we (gratis) nieuwe video content.
5. (Gratis) Externe spreekbeurten & trainingen: we geven spreekbeurten en trainingen in/voor kerken en andere organisaties.

Url van het beleidsplan  
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

[www.frontrunners.nl/anbi](http://www.frontrunners.nl/anbi)

Open

### Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen conform de bepalingen in artikel negen uit de statuten voor de door hen in hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Zij ontvangen geen vacatiegeld.

Gemaakte onkosten door Raad van Toezicht in 2022: €0.-

De Raad van Toezicht heeft geen onkosten gedeclareerd in 2022.

### Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

1. Frontrunners wil de systemen van de gebedslijnen verbeteren.
2. Frontrunners wil twee nieuwe gratis boeken uitbrengen: Geloof voor het Onmogelijke en Honderdvoudig Vrucht dragen
3. Frontrunners wil meerdere genezingscampagnes door Nederland en in België organiseren.
4. Frontrunners wil meerdere bevrijdingsdiensten en seminars organiseren.
5. Ter ondersteuning van het boek Geloof voor het Onmogelijke willen wij een gratis Faith School aanbieden op dinsdagavonden en op Bijbelschool.tv plaatsen.
6. We willen getuigenissen filmen en publiceren van mensen wiens leven veranderd is door het onderwijs of de hulp van Frontrunners en ook beginnen met TikTok.
7. We willen alle voorbereidingen treffen voor de fulltime Bijbelschool die gaat starten in september 2023. Ook beginnen met studenten werven.
8. We willen verschillende conferenties doen: Greater Faith, Greater Power, Blessed Conference, Ministers Conference en een Revival Week.
9. Wij willen nieuwe medewerkers aanstellen voor de fulltime bijbelschool, parttime bijbelschool, team office, vormgeving, video editor en social media.
10. Wij willen een extra pand huren met meer kantoorruimte.
11. We willen het vergunningsproces starten met de gemeente voor de verbouwing van het nieuwe pand.
12. We willen de livestream verbeteren en aanbiddingsmuziek opnemen en streamen. Zie URL hieronder voor volledige lijst.

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

[www.frontrunners.nl/anbi](http://www.frontrunners.nl/anbi)

Open

## 2 Balans

Balansdatum 3 1 - 1 2 - 2 0 2 2

Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa	31-12-2022	31-12-2021 (*)	Passiva	31-12-2022	31-12-2021 (*)
Immateriële vaste activa	€	€	Continuïteitsreserve	€ 500.000	€ 300.000
Materiële vaste activa	€ 2.440.570	€ 60.631	Bestemmingsreserve	€ 3.734.613	€ 1.282.764
Financiële vaste activa	€	€	Herwaarderingsreserve	€	€
	€ 2.440.570	€ 60.631	Overige reserves	€	€
Vorraden	€ 149.808	€ 30.054		€ 4.234.613	€ 1.582.764
Vorderingen & overlopende activa	€ 449.475	€ 58.438	Bestemmingsfondsen	€ 1.043.795	€ 751.657
Effecten	€	€	Voorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 2.294.486	€ 2.224.345	Langlopende schulden	€	€
	€ 2.893.769	€ 2.312.837	Kortlopende schulden	€ 55.931	€ 39.047
<b>Totaal</b>	<b>€ 5.334.339</b>	<b>€ 2.373.468</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 5.334.339</b>	<b>€ 2.373.468</b>

## Toelichting

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

De liquide middelen van 2.224.345 in 2021 zijn gebruikt om het pand en grond in Dussen te kopen in 2022.



Baten	2022	2021 (*)
Subsidies van overheden	€	€
Subsidies van andere instellingen zonder winststreven	€	€
Overige subsidies	€	€
<b>Baten van subsidies</b>	€ 0	€ 0
Baten sponsorbijdragen	€	€
Giften en donaties van particulieren	€ 4.152.892	€ 2.557.057
Nalatenschappen	€	€
Bijdragen van loterijinstellingen	€	€
Overige giften	€	€
<b>Giften</b>	€ 4.152.892	€ 2.557.057
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)	€ 97.564	€ 58.187
Financiële baten	€	€
Overige baten	€ 64.988	€ 1.038
<b>Som van alle baten</b>	€ 4.315.444	€ 2.616.282
<b>Lasten</b>		
Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)	€ 258.863	€ 91.260
Verstrekke subsidies & giften	€ 295.079	€ 153.814
Aankopen en verwervingen	€	€ 79.591
Communicatiekosten	€ 65.626	€ 44.994
Personeelskosten	€ 451.104	€ 281.103
Huisvestingskosten	€ 97.731	€ 42.530
Afschrijvingen	€ 40.312	€ 29.326
Financiële lasten	€ 2.644	€ 9.703
Overige lasten	€ 160.098	€ 80.568
<b>Som van de lasten</b>	€ 1.371.457	€ 812.889
<b>Saldo van baten en lasten</b>	€ 2.943.987	€ 1.803.393

**Toelichting**

*Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.*


Url van de jaarrekening  
Vul de link in naar de  
jaarrekening als u deze  
ook hebt gepubliceerd.

[www.frontrunners.nl/anbi](http://www.frontrunners.nl/anbi)

Open