

Wet DBA Checklist

'Red Flags'

Red flags zijn signalen zoals hetzelfde werk doen als voorheen in loondienst, geen duidelijke opdracht met resultaten, of werken onder gezag. Ook langdurige opdrachten zonder projectmatige invulling en betrokkenheid bij kernactiviteiten van het bedrijf kunnen risico's opleveren.

KvK inschrijving

☐

Is de ZZP'er ingeschreven bij de Kamer van Koophandel?

BTW-nummer

☐

Heeft de ZZP'er een eigen BTW-nummer?

Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering

☐

Is de ZZP'er verzekerd voor schade die ontstaat door toedoen van zijn/haar onderneming?

Debiteurenrisico

☐

Ligt het debiteurenrisico bij de ZZP'er?

Vervanging

☐

Heeft de ZZP'er het recht zich te laten vervangen?

Tarief boven de €35*

☐

Is het uurtarief significant hoger dan het loon wat een werknemer binnen de organisatie ontvangt voor soortgelijke activiteiten (* er is nog geen officieel bedrag)

Rechtsopvolgende situatie

☐

Doe je niet hetzelfde werk als ZZP'er als dat je van te voren als werknemer deed

Specifieke situaties

Termen als inbedding, kop & staart en gelijkstelling zijn specifieke situaties die een red flag kunnen vormen, zoals het volledig opnemen van een freelancer in de organisatie (inbedding) of het uitvoeren van dezelfde werkzaamheden als vaste medewerkers (gelijkstelling).

Gelijkstelling



Gelijkstelling betekent dat een freelancer wordt beschouwd als werknemer omdat het werk en de omstandigheden sterk lijken op die van loondienstmedewerkers. Dit gebeurt bijvoorbeeld als de freelancer dezelfde taken uitvoert, onder gezag werkt, of geen duidelijke projectmatige opdracht heeft. Het risico hiervan is herkwalificatie naar een arbeidsrelatie met bijbehorende lasten voor de opdrachtgever.

Inbedding



Inbedding houdt in dat een freelancer wordt gezien als onderdeel van de organisatie, bijvoorbeeld door deelname aan kernactiviteiten, teamoverleggen of bedrijfsuitjes. Dit kan wijzen op schijnzelfstandigheid als de werkzaamheden essentieel zijn voor de primaire processen van het bedrijf. Het risico is dat de Belastingdienst de freelancer als werknemer beschouwt.

Kop en staart



Kop en staart verwijst naar een opdracht met een duidelijk begin- en eindpunt, inclusief specifieke, meetbare doelen. Dit maakt het werk van de freelancer projectmatig en voorkomt dat het lijkt op een doorlopend dienstverband. Het helpt om zelfstandigheid aan te tonen en risico's op schijnzelfstandigheid te vermijden.

Toch nog vragen?



[Plan 15 minuten in](#)